



Comú d'Ordino

PLEC DE BASES
Monitor referent Servei Casal estiu 2026
Monitor Servei Casal estiu 2026
Monitor Punt Informació Juvenil 2026

Expedient 276-1784/2026

Relació d'ocupació: Treballador públic interí

Dues places del lloc de treball de monitor referent del Casal d'estiu del 7 de juliol al 7 de setembre de 2026.

Places INT021 i INT022

Una plaça del lloc de treball de monitor referent del Casal d'estiu del 7 al 31 de juliol de 2026.

Plaça INT023

Salari: 1.603,84 euros bruts mensuals o la part proporcional

Set places del lloc de treball de monitor del Casal d'estiu del 7 al 31 de juliol de 2026.

Places INT012, INT026, INT027, INT028, INT029, INT030 i INT041.

Vuit places del lloc de treball de monitor del Casal d'estiu del 3 al 28 d'agost de 2026.

Places INT012, INT026, INT027, INT028, INT029, INT030 i INT041 i INT024

Set places del lloc de treball de monitor del casal d'estiu del 31 d'agost al 7 de setembre de 2026.

Places INT012, INT026, INT027, INT028, INT029, INT030 i INT041.

Una plaça del lloc de treball de monitor pel Punt d'Informació Juvenil del 7 de juliol al 28 d'agost de 2026.

Plaça INT063

Salari: 1.525,33 euros bruts mensuals o la part proporcional

Horaris:

De 09h00 a 18h00. Amb una hora de pausa.

O de 12h00 a 20h00. Amb 30 minuts de pausa.



Comú d'Ordino

Del 16 d'agost a les 16h00 al 22 d'agost a les 15h00 de 2026 tindran lloc les colònies d'estiu. No tot l'equip del servei assistirà a les colònies, però es requereix disponibilitat durant les dates indicades, ja que part de l'equip serà assignat a l'activitat.

La compensació de la presència al servei de colònies es durà a terme de la manera següent:

El servei de colònies es compensarà segons s'indica a l'article 11 Reglament del 28-4-2022 de sistemes de compensació i de flexibilització horària del Comú d'Ordino.

Article 11. Activitats socials, esportives o de lleure

1. La presència en activitats socials, esportives o de lleure fora del centre de treball, és la circumstància per la qual el personal es troba en situació de disponibilitat, tenint cura d'un grup de persones alienes a l'organització fora del centre de treball habitual.

La presència pot implicar pernoctar al mateix allotjament i estar en contacte permanent amb el grup per atendre eventualitats que es plantegin. Aquesta circumstància és pròpia de colònies, viatges de fi de curs, i quan s'efectuen tasques d'acompanyament a viatges o activitats.

2. L'acompanyament i presència en activitats socials, esportives o de lleure es compensa econòmicament d'acord amb l'establert a l'annex 1.

b. Compensació per acompanyament i presència en activitats socials, esportives o de lleure - 32,64 euros bruts

Els acompanyaments a usuaris d'un servei que impliquin la pernoctació es compensaran a més amb un dia de descans per cada dia d'acompanyament, o bé amb la retribució d'un dia suplementari per cada dia d'acompanyament

Els requisits imprescindibles per accedir al lloc de treball són els següents:

- Nacionalitat andorrana o permís de residència i treball en vigor.
- Certificat de Nivell B de català.
- Titulació acadèmica graduat en segona ensenyança o superior.
- Títol monitor de lleure.
En cas de no disposar del títol de monitor de lleure, disposar de titulació d'un nivell 3 del Marc Andorrà de les Qualificacions dels àmbits educatiu, d'intervenció social o esportiu.
- Disposar del curs de PSC1 actualitzat (primers auxilis) amb una data d'emissió inferior als 3 anys des de la data de presentació de la sol·licitud al lloc de treball.
En cas de no disposar d'aquesta formació s'haurà de formalitzar una inscripció per realitzar-lo abans d'ocupar el lloc de treball, en aquest cas s'haurà de presentar el document acreditatiu de la inscripció al curs.
- Títol de manipulació d'aliments.



Comú d'Ordino

En cas de no disposar d'aquesta formació s'haurà de formalitzar una inscripció per realitzar-lo abans d'ocupar el lloc de treball, en aquest cas s'haurà de presentar el document acreditatiu de la inscripció al curs.

- Per accedir a les places de monitor/a referent pel Servei del Casal d'estiu, cal acreditar experiència prèvia com a monitor desenvolupant tasques de supervisió d'activitats de lleure.
- Per accedir a la plaça del lloc de treball de monitor/a del servei del Punt d'Informació Juvenil l'edat mínima és de 20 anys (a la data d'inici de la relació d'ocupació).
- Per accedir a les places del lloc de treball de monitor/a del servei del Casal d'estiu l'edat mínima és de 18 anys (a la data d'inici de la relació d'ocupació).

Els requisits valorables per accedir al lloc de treball són els següents:

- Experiència professional com a monitor de lleure (Places de monitor)
- Experiència professional com a monitor de lleure al casal d'estiu del Comú d'Ordino.
- Experiència professional com a monitor de lleure amb joves (Monitor Servei Punt Informació Juvenil).
- Formacions relacionades amb el lleure (mínim de 20 hores de durada)
- Certificat de català superior al nivell B.
- Certificat de nivell d'altres llengües.

Les persones interessades han d'adreçar al Departament de Gestió i Desenvolupament Humà del Comú d'Ordino (edictes@ordino.ad) una sol·licitud acompanyada dels documents que es relacionen a continuació abans de les 15h00 del 15 d'abril de 2026.

1. Sol·licitud al lloc de treball
2. Currículum vitae juntament amb els documents acreditatius corresponents (tant pel que fa a la informació acadèmica i formativa com pel que fa a la informació professional).
3. Certificat d'antecedents penals sense anotacions i emès dins el termini de vigència indicat al certificat.
4. Certificat mèdic oficial, el qual haurà d'haver estat emès en un termini màxim de 3 mesos.
5. Passaport o document d'identitat.
6. En els casos que sigui necessari permís de treball.
7. Declaració jurada de no haver estat separat del servei a l'Administració pública, no trobar-se inhabilitat per prestar serveis en qualsevol lloc de treball de l'Administració pública o no estar suspès de funcions o per a l'exercici de l'ofici o el càrrec mitjançant una resolució disciplinària ferma i de no estar condemnat per delictes dolosos, o imprudents vinculats a l'exercici de la funció pública.



Comú d'Ordino

Funcions Monitor referent Servei Casal Estiu

Vetllar per la seguretat física i emocional dels infants. Assegurar-se que no es produeixin accidents, mantenir vigilat l'entorn i actuar davant qualsevol incident de manera adequada.

Planificar i organitzar activitats lúdiques i educatives adaptades a l'edat dels infants (jocs a l'aire lliure, tallers creatius, esports, activitats aquàtiques o dinàmiques de grup, sempre buscant que infants s'ho passin bé i aprenguin.

Foment de valors com el respecte, la cooperació, la tolerància i el treball en equip. Intervenir en situacions de conflicte entre infants, mitjançant i ensenyant-los a resoldre les diferències de manera pacífica.

Fomentar la inclusió.

Atenció personalitzada a cada usuari segons les seves necessitats (això pot incloure des de donar suport emocional fins a adaptar certes activitats per a infants amb necessitats especials)

Comunicació amb pares i responsables, els monitors han d'informar sobre el comportament o informació relacionada amb les activitats dels infants als pares i responsables del servei.

Participar en reunions d'equip de treball quan sigui necessari.

Col·laborar en funcions de coordinació dels equips de monitors.

Funcions monitor Servei Casal Estiu

Vetllar per la seguretat física i emocional dels infants. Assegurar-se que no es produeixin accidents, mantenir vigilat l'entorn i actuar davant qualsevol incident de manera adequada.

Planificar i organitzar activitats lúdiques i educatives adaptades a l'edat dels infants (jocs a l'aire lliure, tallers creatius, esports, activitats aquàtiques o dinàmiques de grup, sempre buscant que els infants s'ho passin bé i aprenguin.

Foment de valors com el respecte, la cooperació, la tolerància i el treball en equip. Intervenir en situacions de conflicte entre infants, mitjançant i ensenyant-los a resoldre les diferències de manera pacífica.

Fomentar la inclusió.



Comú d'Ordino

Atenció personalitzada a cada usuari segons les seves necessitats (això pot incloure des de donar suport emocional fins a adaptar certes activitats per a infants amb necessitats especials)

Comunicació amb pares i responsables, els monitors han d'informar sobre el comportament o informació relacionada amb les activitats dels infants als pares i responsables del servei.

Participar en reunions d'equip de treball quan sigui necessari.

Funcions monitor Servei Punt informació Juvenil

Vetllar per la seguretat física i emocional dels usuaris. Assegurar-se que no es produeixin accidents, mantenir vigilat l'entorn i actuar davant qualsevol incident de manera adequada.

Planificar i organitzar activitats lúdiques i educatives adaptades a l'edat dels usuaris (jocs a l'aire lliure, tallers creatius, esports, activitats aquàtiques o dinàmiques de grup, sempre buscant que els nens s'ho passin bé i aprenguin)

Foment de valors com el respecte, la cooperació, la tolerància i el treball en equip. Intervenir en situacions de conflicte entre usuaris, mitjançant i ensenyant-los a resoldre les diferències de manera pacífica.

Fomentar la inclusió.

Atenció personalitzada a cada usuari segons les seves necessitats (això pot incloure des de donar suport emocional fins a adaptar certes activitats per a usuaris amb necessitats especials).

Comunicació amb pares i responsables, els monitors han d'informar sobre el comportament o informació relacionada amb les activitats dels usuaris als pares i responsables del servei.

Participar en reunions d'equip de treball quan sigui necessari.



Comú d'Ordino

CRITERIS DE PUNTUACIÓ

Valoració del currículum

- Titulació acadèmica graduat en segona ensenyança o superior.

Graduat segona ensenyança	0,5 punt
DEP	1 punt
BP o batxillerat o MAQ4	1,5 punts
Diploma professional avançat o MATES 1 o MAQ4	2 punts

- Per accedir a les places de monitor/a referent pel Servei del Casal d'estiu, cal acreditar experiència prèvia com a monitor desenvolupant tasques de supervisió d'activitats de lleure.

Experiència professional prèvia	De 2 a 4 mesos – 0,2 punt Més de 4 mesos a 6 mesos – 0,4 punt Més de 6 mesos a 8 mesos – 0,6 punt Més de 8 mesos – 0,8 punt
---------------------------------	---

- Per accedir a la plaça del lloc de treball de monitor/a del servei del Punt d'Informació Juvenil l'edat mínima és de 20 anys (a la data d'inici de la relació d'ocupació).
- Per accedir a les places del lloc de treball de monitor/a del servei del Casal d'estiu l'edat mínima és de 18 anys (a la data d'inici de la relació d'ocupació).
- Experiència professional com a monitor de lleure (Places de monitor)

Experiència professional prèvia	De 2 a 4 mesos – 0,2 punt Més de 4 mesos a 6 mesos – 0,4 punt Més de 6 mesos a 8 mesos – 0,6 punt Més de 8 mesos – 0,8 punt
---------------------------------	---



Comú d'Ordino

- Experiència professional com a monitor de lleure al casal d'estiu del Comú d'Ordino.

Experiència professional prèvia	De 2 a 4 mesos – 0,2 punt Més de 4 mesos a 6 mesos – 0,4 punt Més de 6 mesos a 8 mesos – 0,6 punt Més de 8 mesos – 0,8 punt
---------------------------------	---

- Experiència professional com a monitor de lleure amb joves (Monitor Servei Punt Informació Juvenil).

Experiència professional prèvia	De 2 a 4 mesos – 0,2 punt Més de 4 mesos a 6 mesos – 0,4 punt Més de 6 mesos a 8 mesos – 0,6 punt Més de 8 mesos – 0,8 punt
---------------------------------	---

La valoració dels diferents apartats relatius a l'experiència professional es realitzarà en funció del lloc de treball al qual la persona aspirant presenti la seva sol·licitud.

Així mateix, l'experiència professional com a monitor/a de lleure del Servei de Casal d'estiu del Comú d'Ordino o l'experiència professional com a monitor del Servei del Punt Informació Juvenil tindrà caràcter acumulatiu i s'afegirà a la puntuació obtinguda en la resta d'experiència professional prèvia.

- Formacions relacionades amb el lleure (mínim de 20 hores de durada)

Formació en lleure	De 20 a 40 hores – 0,2 punt Més de 40 a 60 hores – 0,4 punt Més de 60 a 80 hores – 0,6 punts
--------------------	--

- Certificat de català superior al nivell B – Certificat de nivell C: 0,6 punt



Comú d'Ordino

- Certificat de nivell d'altres llengües.

A – 0,2 p

B – 0,4 p

C – 0,6 p

En cas que sigui necessari valoració del perfil professional a través d'una entrevista –
Màxim 5 punts

Criteris referents a les proves:

El Comitè Tècnic de Selecció podrà seleccionar, després de la valoració de les candidatures, la possibilitat de realitzar la totalitat o part de les proves descrites en les bases, independentment del nombre de candidats.

Els candidats/es que reuneixin els requisits seran informats de les proves a realitzar i dels dies en que aquests tindran lloc, amb preavís, en el cas que s'escaiguin necessàries.

Classificació dels candidats:

Totes les proves són organitzades, controlades i valorades pel Comitè Tècnic de Selecció, que és el màxim responsable del desenvolupament correcte del procés de selecció.

Finalitzat el procés de selecció, el Comitè Tècnic de Selecció proposarà els candidats més idonis per ocupar el lloc de treball.

Atès el que estableix l'article 39 de l'Ordinació de la funció pública del Comú d'Ordino, el Comitè tècnic de selecció estarà integrat pels següents membres:

- Sra. Agda Castillo Massoni – Presidenta del Comitè Tècnic.
- Sra. Patricia Fàbrega Heras, Departament de gestió i desenvolupament humà – Secretaria del Comitè Tècnic.
- Sra. Anna Call Parramon o Marc Vallés Carús, Departament d'Educació, Cultura, Joventut i Benestar Social